

COMUNE DI VEROLI
Provincia di FROSINONE
L'ORGANO DI REVISIONE
Verbale n. 78 del 24/01/2024

Oggetto: Parere PIAO – Sezione 3 sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale

In data 24 gennaio 2024 presso gli uffici servizi finanziari del Comune di Veroli, il Collegio dei revisori dei conti, nominato con deliberazione consiliare n. 24 del 21/05/2021, nelle persone di:

Dott. Massimo Taglioni (Presidente)

Dott. Roberto Migliorati (Componente)

Rag. Patrizio Battisti (Componente)

PREMESSA

Considerato

- che gli enti sono chiamati ad adottare successivamente all'approvazione del bilancio di previsione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) a norma dell'art. 6, commi da 1 a 4 del decreto-legge 9.6.2021 n. 80;
- di aver ricevuto in data 11 gennaio 2024 dal Responsabile del Servizio finanziario la documentazione relativa alla sottosezione 3.3 al PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026), successivamente formalizzata con proposta di Deliberazione n. 6 del 24/01/2024, avente per oggetto: **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Approvazione"**;
- che in data 18/12/2023, è stato approvato con delibera consiliare n.58 il bilancio di previsione 2024/2026.

VERIFICHE SULLA SOTTOSEZIONE 3 del PIAO

L'organo di revisione ha verificato che l'Ente

- con la proposta delibera ha provveduto ad includere il Piano triennale del fabbisogno di personale e la relativa spesa per l'annualità 2024-2026 nella sottosezione 3.3 del PIAO;
- che il PIAO contiene la sezione relativa al piano delle azioni positive 2024/2026 in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;
- con determina n. 15 del 24/01/2024 il Responsabile del personale ha determinato la "ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 per l'anno 2024" allegando la dichiarazione dei responsabili dei servizi che attestano che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- che risulta modificato rispetto al precedente fabbisogno 2023.2025 il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20 % del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- ha rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il *"divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;"*

- dichiara di aver rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 rilevando una spesa di personale per l'annualità 2024 di euro 2.742.519,53 inferiore a quella media del triennio 2011/2013 pari a euro 2.936.858,05;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per la spesa a tempo determinato e con lavoro flessibile;
- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, e dal successivo D.M. 17/03/2020;
- si colloca nella fascia demografica lett. F) della tabella 1 dell'art. 3 del D.M., 17 marzo 2020 avendo una popolazione residente al 31.12.2023 pari a 19.977;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al 19,57 %, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27 %, come riportato nella tabella allegata alla proposta deliberativa.

VERIFICHE SULLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA

L'organo di revisione ha verificato che

- il Responsabile del servizio finanziario, con apposita attestazione emessa in data 24/01/2024 e allegata agli atti, ha riscontrato che la maggiore spesa è finanziata con risorse contenute nel bilancio di previsione 2024/2026 e che sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dall'art. 162, comma 6 del TUEL mantenendo il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n. 145/2018.

ATTESTAZIONI – PARERE – ASSEVERAZIONE

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste nuove assunzioni così come riepilogato nell'allegata tabella **"variazione del personale programmate per il fabbisogno 2024 – 2025 - 2026"** contenuta nel PIAO;
- la spesa complessiva di personale è stata quantificata per il triennio nella seguente misura:
 - ✓ anno 2024 € 2.742.519,53
 - ✓ anno 2025 € 2.752.519,52
 - ✓ anno 2026 € 2.752.519,52
- la spesa derivante dalla predetta programmazione è inferiore al valore soglia di cui art. 4 tabella 1 Decreto 17 marzo 2020, risulta in linea con l'obbligo di contenimento della spesa del triennio 2011/2013, con l'obbligo di invarianza del trattamento accessorio di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, come derivante dal combinato disposto dell'articolo 33 c.2 del D.L.34/2019, nonché conforme alle previsioni del decreto del 17 marzo 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, come delineato dalla circolare della funzione pubblica del 13 maggio 2020.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dei servizi finanziari ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000.

L'Organo di revisione, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

RILEVANDO

ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., che ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani

che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 allegato al PIAO sottosezione 3 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di giunta comunale n. 6 del 24/01/2024, avente ad oggetto *"Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026"* per la parte relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale ed assevera l'equilibrio pluriennale del bilancio.

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organo di revisione

Dott. Massimo Taglioni (Presidente)

Dott. Roberto Migliorati (Componente)

Rag. Patrizio Battisti (Componente)

